

Pouvons nous réduire les répercussions vécues par les télétravailleuses ?

→ Le télétravail amène plus d'inconvénients pour les femmes, car :

Elles gagnent en moyenne moins

Elles possèdent davantage des emplois atypiques et précaires que les hommes

Elles possèdent des emplois, qui a 62 % peuvent se réaliser à distance comparativement à 38% pour les hommes

Résultats ? Les impacts économiques tels que les frais supplémentaires d'Internet ou de téléphonie sont plus difficile à assumer pour elles!

Elles ont donc moins d'argent à dépenser dans l'ergonomie et selon l'ISQ, elles souffrent davantage de troubles musculo-squelettiques (+11%) que les travailleurs...

Solutions ? Le gouvernement doit encadrer le régime de télétravail par la L.N.T., notamment par la contribution de l'employeur dans les frais ainsi que l'adoption d'une politique de télétravail. Pour plus d'infos : Visiter ciaft.qc.ca/publications

Sources :

Brown, Kimmyanne et Yasmina Drissi (2020). Le télétravail : un révélateur des inégalités entre les femmes et les hommes en emploi, Montréal,

Québec, Conseil d'intervention pour l'accès des femmes au travail (CIAFT). « https://ciaft.qc.ca/wp-content/uploads/2020/10/CIAFT_avisteletravail_femmes_2020.pdf » (page consulté le 21 février 2021)

Mercier, Hélène (2020). Télétravail : comment allez-vous mesdames ?, Québec, Gazette des femmes. «

<https://gazettedesfemmes.ca/20096/teletravail-comment-allez-vous-mesdames/> » (page consultée le 21 février 2021)

Institut de la statistique du Québec (2018). Statistiques de santé et de bien-être selon le sexe - Tout le Québec, Québec, Institut de la statistique du Québec « <https://msss.gouv.qc.ca/professionnels/statistiques-donnees-sante-bien-etre/statistiques-de-sante-et-de-bien-etre-selon-le-sexe-volet-national/troubles-musculosquelettiques-lies-au-travail> » (page consulté le 5 mars 2021)

