

POURQUOI LUI ET PAS MOI?



Les inégalités entre les hommes et les femmes persistent dans les milieux de travail et sont présentes sous plusieurs formes.
Deux exemples sont représentés ci-dessous !

LES FEMMES DANS UN MILIEU À PRÉDOMINANCE MASCULINE

« Un jour, quelqu'un m'a dit que l'avenir de l'entreprise familiale était assuré maintenant que j'ai un fils. Je lui ai répondu que ce sera peut-être ma fille qui voudra prendre la relève, qui sait? »
-Claudia



ÉQUITÉ SALARIALE

L'écart salarial entre les genres désigne la différence de revenu entre les femmes et les hommes en milieu de travail.

Les femmes actives au Canada, âgées de 25 à 54 ans, gagnent en moyenne 26.92\$/h en 2018, tandis que leurs homologues de sexe masculin gagnent 31.05\$/h.²

Cela représente **4.13\$/h** de moins.

1 Reconnaître les stéréotypes qui renforcent les notions de travail « appropriées » aux hommes et aux femmes. Les jeunes femmes, malgré leurs compétences et habiletés, « ont souvent l'impression qu'elles n'ont pas les atouts scolaires ou professionnels nécessaires pour réussir dans certains emplois. »

2 Favoriser l'intégration des femmes dans des professions bien rémunérées.

3 Combattre la discrimination systémique, particulièrement dans les domaines professionnels à majorité masculine.³