

# POURQUOI LUI ET PAS MOI?

Les inégalités entre les hommes et les femmes persistent dans les milieux de travail et sont présentes sous plusieurs formes. Deux exemples sont représentés ci-dessous !

## LES FEMMES DANS UN MILIEU À PRÉDOMINANCE MASCULINE

« Un jour, quelqu'un m'a dit que l'avenir de l'entreprise familiale était assuré maintenant que j'ai un fils. Je lui ai répondu que ce sera peut-être ma fille qui voudra prendre la relève, qui sait? »  
-Claudia



## ÉQUITÉ SALARIALE

L'écart salarial entre les genres désigne la différence de revenu entre les femmes et les hommes en milieu de travail.

Les femmes actives au Canada, âgées de 25 à 54 ans, gagnent en moyenne 26.92\$/h en 2018, tandis que leurs homologues de sexe masculin gagnent 31.05\$/h.<sup>2</sup>

Cela représente 4.13\$/h de moins.

## SOLUTIONS

1

Reconnaître les stéréotypes qui renforcent les notions de travail « appropriées » aux hommes et aux femmes. Les jeunes femmes, malgré leurs compétences et habiletés, « ont souvent l'impression qu'elles n'ont pas les atouts scolaires ou professionnels nécessaires pour réussir dans certains emplois. »

2

Favoriser l'intégration des femmes dans des professions bien rémunérées.

3

Combattre la discrimination systémique, particulièrement dans les domaines professionnels à majorité masculine.<sup>3</sup>

1. Delage, Marie-Claude (2021, 17 février). Les femmes dans les métiers « d'hommes ». Le cahier. <https://lecahier.com/les-femmes-dans-les-metiers-dhommes/>

2. Pelletier, R. all. (2021, 17 février). L'écart salarial entre les sexes au Canada: 1998 à 2018. Statistique Canada. <https://www150.statcan.gc.ca/nl/pub/75-004-m/75-004-m2019004-fra.htm>

3. Fondation canadienne des femmes. « L'écart salarial entre hommes et femmes au Canada : les faits ». <https://canadianwomen.org/fr/les-faits/lecart-salarial/>  
fbclid=IwAR3WGN9QLXqwgclFuyiUNNNQHQLH8sd97uWIN24iZrivBzFR8almnDRqR7s [consulté le 2 mars 2021]