

LES FIGURES DE L'OMBRE



LES FEMMES SONT 30 % MOINS SUSCEPTIBLES QUE LES HOMMES D'ÊTRE PROMUES DE POSTES DE NIVEAU D'ENTRÉE À DES POSTES DE GESTIONNAIRE, ET 60 % MOINS SUSCEPTIBLES D'ÊTRE PROMUES DE POSTES DE GESTIONNAIRE À DES POSTES DE CADRE SUPÉRIEUR.

INÉGALITÉS VÉCUES DANS LES MILIEUX DE TRAVAIL PAR LES FEMMES

- COLLÈGUES RÉCALCITRANTS
- RESENTIR DU SEXISME
- MANQUE DE CRÉDIBILITÉ
- CONDUITE HAINEUSE
- LIMITÉ D'ACCÈS AUX POSTES DE POUVOIR
- ÉCART SALARIAL

LE TÉMOIGNAGE D'UNE INGÉNIEURE PÉTROLIÈRE MET EN ÉVIDENCE LES INÉGALITÉS VÉCUES PAR LES FEMMES DANS LES SECTEURS MAJORITYALEMENT MASCULINS. CELLE-CI RAPPORTE QUE SON INTÉGRATION DANS DES NOUVELLES ÉQUIPES DE TRAVAIL PEUT PRENDRE JUSQU'À 3 MOIS AVANT D'ÊTRE ACCEPTÉE PAR SES COLLÈGUES. DE PLUS, IL LUI EST ARRIVÉ À 3 REPRISES DE DEVOIR QUITTER UN PROJET EN RAISON D'UN COLLÈGUE RÉCALCITRANT.

RAPPORT DU SYMPOSIUM SUR LES FEMMES

PUBLIÉ PAR LE GOUVERNEMENT DU CANADA, IL PROPOSE DES STRATÉGIES À VOTRE EMPLOYEUR POUR QUE CELUI-CI PUISSE FAIRE PROGRESSER L'ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES DANS VOTRE MILIEU DE TRAVAIL :

- AUGMENTER LA SENSIBILISATION ET REMETTRE EN QUESTION LES MYTHES QUI SONT RÉPANDUS.
- METTRE AUTANT D'IMPORTANCE SUR LES CHANGEMENTS STRUCTURELS ET SYSTÉMIQUES (MODIFIER LES POLITIQUES DE L'ENTREPRISE OU CHANGER LA MANIÈRE DE PROCÉDER POUR LES PROMOTIONS) QUE SUR LES COMPORTEMENTS INDIVIDUELS
- ADOPTER UNE APPROCHE INTERSECTIONNELLE QUI S'INTÉRESSE AUX MULTIPLES FORMES DE DISCRIMINATION QUI PEUVENT TOUCHER UN MÊME INDIVIDU

L'INSPIRATION POUR CETTE AFFICHE PROVIENT DU FILM *LES FIGURES DE L'OMBRE*, QUI EST INSPIRÉ DE L'HISTOIRE DE KATHERINE JOHNSON, UNE MATHÉMATICIENNE À LA NACA (NASA) DANS LES ANNÉES 1960 DANS UN SECTEUR À PRÉDOMINANCE MASCULINE. SA CONTRIBUTION EXCEPTIONNELLE AUX CALCULS DE TRAJECTOIRES DES MISSIONS SPATIALES NE FUT QUE RECONNUE EN 2015, LORSQUE OBAMA LUI A DÉCERNÉ LA MÉDAILLE PRÉSIDENTIELLE DE LA LIBERTÉ.